



# ACTA DO TRIBUNAL DE SELECCIÓN, DO PROCESO PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL AO ABEIRO DO PLAN DE OBRAS E SERVIZOS (PLAN + PROVINCIA) 2024, PARA A COBERTURA DE UNHA PRAZA NA CATEGORÍA DE CONDUCTOR PALISTA.

## CARÁCTER DA SESIÓN: Nº 1 - CONSTITUTIVA E AVALIACIÓN DEFINITIVA DO PROCESO SELECTIVO

### ACTA DO TRIBUNAL

Sendo as 11:30 horas do día 20 de marzo de 2024 reúnense as seguintes persoas na Casa Consistorial, 2º Andar, Sala do Reloxo, na súa condición de membros do tribunal de selección nomeado por Decreto de alcaldía nº 2024-0960 de 19 de marzo de 2024:

Presidente: D. Manuel Martínez Pérez

Secretario: D. Antonio Rodríguez Fernández

Vogais:

D<sup>a</sup>. Patricia Angustias Fernández David

D<sup>a</sup>. María Teresa Carrera Costal

O tribunal considérase constituído ao asistir membros titulares, suficientes para a súa constitución.

De seguido, e de conformidade coas bases de selección que rexen o proceso selectivo, o tribunal comeza co chamamento aos aspirantes segundo relación enviada polo Servizo Público de Emprego de Galicia (SPEG), para a entrega da documentación correspondente aos requisitos da convocatoria e a correspondente a baremación de méritos co seguinte resultado.

ASPIRANTE	REQUISITOS DA CONVOCATORIA		RESULTADO
	ESO	PERMISO DE CONDUCIR CLASE C	
Amoedo Sotelino, Javier	Non acredita a súa posesión.	Si, en vigor	<b>Excluído</b>

ANTONIO RODRIGUEZ FERNANDEZ (1 para 2)  
Poliçia Local  
Data de Sinatura: 22/03/2024  
HASH: 6f2e5d5e2e340ed819c9398che0ed3451



MANUEL MARTINEZ PEREZ (2 para 2)  
DIRECTOR AD-CDL  
Data de Sinatura: 22/03/2024  
HASH: 8d62d70c48bc54eb6a89d4484ac56ed2





Amoedo Lorenzo, Angel	Non acredita a sua posesión.	Si, en vigor	<b>Excluído</b>
Dominguez Cordero, Jaime Manuel	Non acredita a sua posesión.	Si, en vigor	<b>Excluído</b>
Díaz Fernández, José Antonio	Non acredita a sua posesión.	Si, en vigor	<b>Excluído</b>
Fernández Barral, Miguel Angel	Xunta copia de titulo de graduado en ESO	Si, en Vigor	<b>Admitido</b>
Martinez Carrera, Pedro	Non acredita a sua posesión.	Si, caducado	<b>Excluído</b>

Procedese a continuación a avaliación do proceso selectivo dos candidatos admitidos en conformidade co disposto nas bases específicas, valorándose os criterios de inclusión social, Proba oral- Entrevista curricular Persoal e valoración de méritos (Formación e experiencia laboral):

**Baremación dos criterios de inclusión social, non obrigatoria e puntuable: máximo 2 puntos.**

En función do recollido nas bases de convocatoria provincial do proceso, resulta obrigado establecer un sistema de puntuación dos criterios de preferencia de inclusión social con aplicación de criterios obxectivos.

Para poder dar acreditar estes criterios, se require a presentación dos seguintes documentos:

- Persoas en desemprego de longa duración, calquera documento oficial que acredite o período de desemprego superior a 12 meses
- Mulleres con baixa cualificación, entenderase baixa cualificación o ter soamente estudos da ESO ou inferior. Acreditarase con DNI, copia da titulación, xunto con declaración xurada de non ter outra titulación de nivel superior.
- Persoas maiores de 45 anos: acreditarase co DNI.
- Persoas mozas con baixa cualificación, DNI para acreditar menor de 25 anos, entenderase baixa cualificación o ter soamente estudos da





- ESO ou inferior. Acreditarase con copia da titulación , xunto con declaración xurada de non ter outra titulación de nivel superior.
- Discapacidade superior ao 65% ou 33% para aquelas discapacidades cualificadas como de maior dificultade de acceso o mercado de traballo según o artigo 50.1 da Lei 3/2023 de 28 de febreiro : acreditarase polo certificado correspondente
  - Víctimas de violencia de xénero: acreditarase mediante sentenza firme e/ou informe dos Servizos Sociais e/ou CIM.
  - Familias monoparentais: acreditarase por libro de familia e sentenza firme de separación ou divorcio.
  - Nivel de rendas e cargas familiares: Acreditarase co certificado tributario do IRPF correspondente o exercicio 2022

Cada apartado dos anteriores que se cumpra será puntuado con 0,50 puntos ata o máximo de 2 puntos.

Para o cumprimento do nivel de rendas, establécese o seguinte sistema de cálculo:

\*Considerarase carencia de rendas percibir uns ingresos inferiores a pensión no contributiva para o 2024 ( 7.250,60€), no caso de unidades familiares unipersonais. No suposto de unidades pluripersonais o límite virá dado pola seguinte fórmula  $Límite=7.250,60+(7,250,60*(n^{\circ} \text{convivientes} - 1))$

### **Proba oral / Entrevista curricular persoal, obrigatoria e puntuable: máximo 2 puntos.**

O Tribunal dirixirá ás persoas aspirantes todas aquelas preguntas relacionadas coa proba práctica realizada ou relativas a aspectos profesionais e/ou técnicos que se consideren axeitadas para garantir a idoneidade do/a candidato/a ao posto de traballo.

### **VALORACIÓN DE MÉRITOS:**

Para superar o proceso selectivo na categorías que non se realiza proba práctica, considérase necesario acreditar alomenos unha mínima puntuación nos apartados de experiencia ou formación para constatar o requisito de capacidade, polo que deberá obterse un mínimo de 0,8 puntos no apartado de experiencia profesional, ou 0,7 puntos no apartado de formación, quedando eliminados do proceso, aqueles aspirantes que non acaden alomenos un dos dous mínimos.

No caso de non acadar un número suficiente de aspirantes para facer unha proposta de contratación que cubra todos os postos ofertados, o tribunal, de consideralo convinte poderá rebaixar e mesmo suprimir os mínimos esixidos no punto anterior, ata acadar un número suficiente de candidatos/as que permitan cubrir as prazas ofertadas.

- a.) **Formación na praza obxecto da convocatoria**, cun máximo de 3 puntos nos seguintes :





a.1.) Por cursos relacionados coas funcións propias da praza a que aspira e impartidos por administración pública, universidades, fundación tripartitas, ou por outras entidades ou empresas, sempre que neste último caso veñan homologados por administracións públicas, segundo o baremo seguinte:

- Cursos de 10 horas a 25 horas: 0,10 puntos.
- Cursos de 26 horas a 50 horas: 0,15 puntos.
- Cursos de 51 horas a 100 horas: 0,20 puntos.
- Cursos de 101 horas ou mais: 0,65 punto.

Neste apartado a puntuación máxima será de 2,70 puntos.

a.2.) Acreditación do idioma galego nivel CELGA. Puntuación máxima 0,30 puntos

- CELGA 1: 0,10 puntos
- CELGA 2: 0,20 punto
- CELGA 3: 0,25 punto.
- CELGA 4: 0,30 puntos

b.) **Experiencia profesional.** A puntuación máxima neste apartado será de 3 puntos, valorándose a experiencia na praza obxecto da convocatoria, similar ou superior categoría nos seguintes termos:

- 0,30 puntos por cada mes de experiencia acreditado na administración pública, en praza de igual ou similar categoría á da convocatoria.
- 0,15 puntos por cada mes de experiencia acreditado na empresa privada, en praza de igual ou similar categoría á da convocatoria.

De conformidade co anterior e unha vez supervisada a documentación presentada polos aspirantes se procede a detallar os resultados.

Aspirante	Baremación de inclusión social	Proba oral/ entrevista curricular persoal	Valoración méritos		TOTAL PUNTOS
			Formación	Experiencia	
Fernandez Barral, Miguel Angel	0,50 (+45 anos)	1,50	0,25 (celga3)	0	2,25

**O tribunal por unanimidade dos seus membros de acordo as facultades que lle outorgan as bases desta convocatoria,** "Para superar o proceso selectivo na categorías que non se realiza proba práctica, considérase necesario acreditar alomenos unha mínima puntuación nos apartados de experiencia ou formación para constatar o requisito de capacidade, polo que deberá obterse un mínimo de 0,8 puntos no apartado de experiencia profesional, ou 0,7 puntos no apartado de formación, quedando eliminados do proceso, aqueles aspirantes que non acaden





alomenos un dos dous mínimos. No caso de non acadar un número suficiente de aspirantes para facer unha proposta de contratación que cubra todos os postos ofertados, o tribunal, de consideralo convinte poderá rebaixar e mesmo suprimir os mínimos esixidos no punto anterior, ata acadar un número suficiente de candidatos/as que permitan cubrir as prazas ofertadas”. **acorda suprimir os mínimos esixidos na valoración de méritos.**

En consecuencia o tribunal, acorda propoñer ao órgano competente a contratación de D. Miguel Angel Fernandez Barral, como único aspirante que completou o proceso de selección. No caso de renunciar, ao non haber mais posibles candidatos, seria necesario iniciar un novo proceso de contratación.

Contra a presente acta que contén a lista definitiva de puntuacións, poderase interpoñer recurso de alzada ante a Sra. Alcaldesa no prazo dun mes, a partir do día seguinte da súa publicación no taboleiro de anuncios do Concello, de acordo co establecido no artigo 121 Lei 39/2015 de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

O secretario do tribunal  
Antonio Rodriguez Fernandez  
(Documento asinado electronicamente)

O presidente do tribunal  
Manuel Martinez Perez

