

ACTA DO TRIBUNAL DE VALORACIÓN CURRICULAR, PARA A CONTRATACIÓN COMO PERSOAL LABORAL TEMPORAL DUNHA TRABALLADORA SOCIAL

(Oferta 12-2021-10005. Expte. Gestiona 332/2021)

No edificio do Centro de Desenvolvemento Local do concello de Ponteareas, sendo as 12:00 horas do día 04 de marzo de 2021, reúnese o tribunal nomeado, segundo Resolución de Alcaldía n.º 2021-0430, de 23 de febreiro de 2021, que valorará ós méritos curriculares das aspirantes a praza de persoal laboral na categoría de Traballador/a Social, convocada por Resolución da Alcaldía n.º 2021-0367, de data 17 de febreiro de 2021.

Dos membros nomeados pola citada resolución e convocados para o día de hoxe están presentes os seguintes:

D. Carlos Potel Alvarellos, en calidade de presidente, D. Manuel Martínez Pérez, en calidade de secretario; Dna. Mónica Rodríguez Palacio, en calidade de vogal; Dna. Ana M.^a Aldrey Pereirca, en calidade de vogal; Dna. Tamara Costas Lorenzo, en calidade de vogal.

Existindo quórum para a celebración do tribunal, constitúese o mesmo e establécese o cuestionario de preguntas e criterios de valoración das mesmas para a realización da entrevista pechada que se achega a esta acta.

Procédese realización da fase de entrevista das/os aspirantes según o cuestionario citado e a recollida da documentación acreditativa dos méritos alegados. Finalizada a entrevista, compróbase que á candidata ROCÍO BENITO BERNAL, non se lle completu as lista de preguntas da entrevista, polo que o tribunal acorda por unanimidade, continuar a sesión do mesmo o día 15 de marzo de 2021, as 12 horas e convocar á candidata citada, para esa data e hora.

Sendo as 12 horas do día 15.03.2021, continúaase a sesión do tribunal e procedese a completar a entrevista a: Rocío Benito bernal. Rematada a mesma e despois da valoración do tribunal, os resultados da selección son os seguintes:



APELLIDOS - NOME	DNI	FORMACIÓN	EXPERIENCIA PROFESIONAL		ENTREVISTA	TOTAL
			PÚBLICA	PRIVADA		
BENITO BERNAL, ROCIO	***4034**	0,1	-	-	0,315	0,415
CARRERA ÁLVAREZ, LORENA	***0759**	4	0,6	2,11	1,209	7,919
CASTRO FERNÁNDEZ, ALBA	NON PRESENTADA					
COÑAGO GONZÁLEZ, DANIEL	***	NON ACREDITA			0,591	0,591
DURÁN DURÁN, TANIA	***9473**	3	-	-	0,952	3,952
FARO ANTÓN, M.ª ADELAIDA	NON PRESENTADA					
FERNÁNDEZ BERNARDEZ, DIEGO	***5862**	4	2,4	0,6	1,917	8,917
IGLESIAS RODRÍGUEZ, EVA	***7989**	4	-	-	1,037	5,037
MÍGUEZ FONTÁN, ESTELA	***7406**	4	-	4	1,117	9,042
PÉREZ, ALONSO, ITZIAR	NON PRESENTADA					
PÉREZ RODRÍGUEZ M.ª MONTSERRAT	***6882**	4	-	4	1,117	9,117
PRIETO COUTO, MAIRA	***7813**	3	-	-	0,042	3,042



Vistas a puntuacións obtidas polos candidatos/as, este tribunal propón a o órgano competente a contratación de **PÉREZ RODRÍGUEZ M.^a MONTSERRAT**. No caso de renuncia ou baixa da candidata, propónse a contratación da seguinte da lista en orden de puntuación.

Contra o presente acto, poderase interpoñer recurso de alzada ante o tribunal de valoración ou ante o órgano que o nomeou, no prazo dun mes, a partir do día seguinte a súa publicación, no taboleiro de anuncios do concello, de acordo co establecido, nos artigos 121 e 122 da Lei 39/2015, de 01 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas.

D. Carlos Potel Alvarellos

D. Manuel Martínez Pérez

Dna. Mónica Rodríguez Palacio



Dna. Ana M.^a Aldrey Pereira



Dna. Tamara Costas Lorenzo



ANEXO ENTREVISTA

CRITERIOS DE VALORACION segundo o establecido no pto. 4 dos criterios, para a avaliación dos candidatos , establecidos no D. de Alcaldía do 12 de xaneiro do 2021, para a contratación do posto de Traballadora Social, no que se contempla a elaboración de entrevista que versará..... Establecense os seguintes criterios de valoración:

1-Capacidade de comunicación e Claridade expositiva: 0,5 pto.

2-Competencias nas novas tecnoloxías: 0,5 pto.

3-Coñecemento do posto: 0,5 pto.

4-Capacidade organizativa e traballo en equipo: 0,25 pto.

5-Puntuación a criterio profesional do tribunal: 0,25 pto.

1. A capacidade de comunicación e claridade expositiva valorarase no desenvolvemento do proceso da entrevista. Terase en conta a claridade e precisión das respostas así como a concordancia destas coa pregunta de cada apartado. Así mesmo tease en conta a utilización de linguaxe técnico e referencias normativas.

2. No aptdo. referente a as competencias nas novas tecnoloxias abordarase o coñecemento de tratamento de textos e aplicacións telemáticas específicas.

3. En canto a coñecemento do posto valorarase os coñecementos de:

- Funcións propias do T.S. no Servizo
- Normativa específica nesta área de actuación
- Coñecemento do proceso metodolóxico, instrumentos e técnicas de intervención en T.S.
- Rexistro da intervención e análise de datos para a avaliación.

4. No referente a capacidade organizativa e traballo en equipo valorarase os coñecementos de:

- Protocolos de derivación tanto a recursos propios do sistema coma doutros distemas de protección social.
- Rexistro da intervención e análise de datos para a avaliación.
- Profesionais e funcións que interveñen neste servizo.

PREGUNTAS:

1. Que aplicacións informáticas se utilizan no posto: bases de datos, HSUE, Matias (0,5 pto)

2.

Funcións básicas do posto (0,125)

Normativa específica na que se basea o departamento: só nomearla (0,125)

Técnicas de intervención: entrevista, VD..., instrumentos: Ficha social, Hª Social e Informe social (0,125)

Fases do proceso metodolóxico (0,125)

3.

A que sistemas e recursos tanto propios como alleos derivarías casos (0,062)

Como se realiza a análise dos datos, que instrumentos se usan para o rexistro: SIUSS e aplicación específica do CIM (0,125)

Con qué profesionais conta este servizo (0,062)

CRITERIOS DE AVALIACIÓN

SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE CONTENIDOS EN LA MEMORIA	
Non fai mención ao contido solicitado ou a interpretación que se fai é técnica e errónea	0
O contido é adecuado, pero mellorable ou incompleto	1 puntos
O contido é correcto e completo	2 puntos
O contido é idóneo	3 puntos

CORRESPONDENCIAS DE PUNTUACIÓN			
CALIFICACIÓN	Sobre 0,062 puntos	Sobre 0,125	Sobre 0,5 puntos
0	0	0	0
1	0,02	0,042	0,17
2	0,041	0,083	0,33
3	0,082	0,125	0,5

