



## **BASES REGULADORAS E CONVOCATORIA DE SUBVENCÍONS PARA PROMOVER O EMPREGO E FOMENTAR O AUTOEMPREGO NOS ANOS 2015 E 2016 NO CONCELLO DE PONTEAREAS**

**Aprobación das Bases reguladoras e da convocatoria de subvencións para promover a contratación de persoas desempregadas e para fomentar o autoemprego nos anos 2015 e 2016 no Concello de Ponteareas**

A lexislación aplicable a estas Bases reguladoras e convocatoria destas subvencións será a Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia; a Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións; o Decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións nos seus preceptos básicos; a lexislación básica do Estado en materia de réxime local; así como as restantes normas de dereito administrativo e, no seu defecto, as normas de dereito privado.

### **BASES REGULADORAS**

#### **1.- OBXECTO**

O obxecto das presentes bases é regular as axudas económicas destinadas a facilitar, incentivar e apoiar a xeración de emprego estable no termo municipal de Ponteareas, mediante a concesión de subvencións que promovan o desenvolvemento da actividade económica e empresarial no Concello de Ponteareas.

Subvenciónase a contratación laboral e as iniciativas de autoemprego de persoas desempregadas, empadroadas no Concello de Ponteareas, cunha antigüidade mínima dun ano, e inscritos no Servizo Galego de Emprego e/ou na Axencia de Colocación do Concello de Ponteareas.

A convocatoria e as súas bases, que serán publicadas na web municipal e no taboleiro de anuncios do Concello, entrarán en vigor ao día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra.

#### **2.- FINANCIAMENTO**

Ao abeiro do artigo 57 do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, as presentes subvencións terán carácter plurianual.

A cantidade máxima que se autorizará na presente convocatoria ascende a 56.000,00 euros, distribuída en dúas anualidades do seguinte xeito:

a).- 28.000,00 euros con imputación ao vixente orzamento municipal do 2015. Aplicación orzamentaria: 24100-47000

b).- 28.000,00 con imputación ao orzamento municipal do exercicio económico de 2016.



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

En orde a facilitar a execución das iniciativas obxecto das subvencións, poderase tramitar un anticipo a conta de ata o 50% da axuda outorgada polo Concello, con carácter previo á xustificación da subvención, a solicitude do interesado. O 50% restante aboarase con carácter de pagos a conta nos termos previstos na base número 13.

Conforme o previsto no artigo 42 e seguintes do Real decreto 887/2006, neste suposto óptase por non esixirlle ningún tipo de garantía á entidade beneficiaria coa finalidade, como se deixa dito, de facilitar a acción de fomento do emprego a que se orientan estas axudas, e dado o carácter da actividade que se subvencionará, en canto ao seu interese público, derivado das particulares circunstancias económicas e sociais do colectivo de persoas traballadoras desempregadas, destinatarias finais destas axudas.

### 3.- BENEFICIARIOS DAS AXUDAS

Poderán ser beneficiarios das axudas establecidas nas presentes bases os seguintes colectivos:

- 3.1. Empresas, calquera que sexa a súa forma xurídica, e empresarios autónomos en activo que contraten desempregados inscritos no Servizo Galego de Emprego e/ou na Axencia de Colocación do Concello de Ponteareas, que estean empadroados no concello de Ponteareas, cunha antigüidade mínima dun ano e que reúnan os requisitos e as condicións que se establecen nas presentes bases.
- 3.2. Os traballadores autónomos, sempre que as subvencións se soliciten a título persoal, que iniciasen a súa actividade dentro dos seis meses previos á data de presentación da solicitude desta axuda. Considerarase por inicio de actividade a alta no modelo censual que corresponda.

### 4.- REQUISITOS DOS BENEFICIARIOS

Para os efectos da concesión das axudas reguladas nesta convocatoria, as solicitudes deberán cumprir os seguintes requisitos:

- a) Que a actividade empresarial se desenvolva no termo municipal de Ponteareas.
- b) Estar ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias e coa Seguridade Social.
- c) Non ter sido excluídas do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego, pola comisión de infraccións moi graves, de conformidade co previsto no texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto.
- d) Non atoparse en ningunha das prohibicións previstas no artigo 3 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

- e) Solicitar os traballadores por contratar a través dunha oferta de emprego presentada perante a Axencia de Colocación do Concello de Ponteareas e/ou no Servizo Galego de Emprego.
- f) Nos casos de autoemprego, establecerse como traballador autónomo dándose de alta no Réxime Especial da Seguridade Social como autónomo no prazo máximo de dous meses dende a comunicación da subvención. Poderán acollerse as persoas dadas de alta no réxime especial de autónomos dende o 1 de setembro de 2015.

## 5.- EXCLUSIÓNS

5.1 As axudas previstas nesta convocatoria non se aplicarán a:

- a) Os Centros de Inserción Socio-Laboral
- b) A Administración xeral do Estado e os organismos regulados no título III e na disposición adicional décima da Lei 6/1997, do 14 de abril, de organización e funcionamento da Administración xeral do Estado, así como das administracións autonómicas e as entidades locais e os seus organismos públicos.
- c) Nos casos de autoemprego, aos traballadores que estivesen desenvolvendo a mesma ou similar actividade como autónomos nos tres anos anteriores ao inicio da actividade.

5.2 Non serán obxecto de subvención:

- a) A relación laboral de carácter especial prevista no artigo 2 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto legislativo 1/1 995, do 24 de marzo, ou outras disposicións legais.
- b) Os postos de traballo ocupados por persoas que finalizasen de forma voluntaria unha relación laboral indefinida ou estivesen dados de alta no Réxime Especial de Traballadores Autónomos no prazo de 6 meses previo á súa incorporación á empresa ou á súa alta como novo empresario, exclusión que non será de aplicación aos socios das empresas de economía social.
- c) As contratacións realizadas con traballadores que, nos vinte e catro meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa, grupo de empresas ou entidade mediante un contrato por tempo indefinido, e no suposto de vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás que o solicitante dos beneficios sucedese, en virtude do establecido no artigo 44 da Lei do Estatuto dos traballadores.

## 6.- CONCORRENCIA, CONTÍA MÁXIMA E INCOMPATIBILIDADE DAS AXUDAS



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

O importe das subvencións en ningún caso poderá ser de tal contía que, illada ou en concorrencia con outras, supere o cen por cen do custo salarial, incluídas as cargas sociais ao cargo do empregador. Para estes efectos, a solicitude de subvención deberá acompañarse do compromiso de comunicar a superación dos citados límites, en calquera momento do período contractual subvencionado en que se produza.

Fíxase un límite de catro axudas por solicitante, unha por cada posto de traballo, e tope máximo de 8.000 euros por solicitante.

## 7.- CONTRATOS SUBVENCIONABLES

Serán obxecto de subvención, sempre que supoñan un incremento do cadro de persoal total da empresa, respecto da existente nos 6 meses anteriores á data da nova contratación e dende o 1 de setembro de 2015 ata o 31 de decembro de 2015. Non se computarán como cadro de persoal anterior os contratos de obra ou servizo.

- a) Os contratos de duración indefinida, incluídos os fixos descontínuos.
- b) Os contratos establecidos no artigo 15.1 apartados a) e b) do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo el Real decreto legislativo 1/1.995, do 24 de marzo, cunha duración mínima de 12 meses, excepto nos contratos do citado apartado b), cando o convenio colectivo sectorial non o permita, a duración mínima será a establecida no dito convenio e, en todo caso, cun mínimo de 6 meses.

Para os efectos do cadro de persoal total, non se terán en conta os traballadores con contrato de interinidade.

- c) Os contratos temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade, regulados na disposición adicional primeira de la Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego.
- d) Os contratos para a formación, cunha duración mínima dun ano, que cumpran cos requisitos establecidos no artigo 11.2.a) do Estatuto dos traballadores.
- E) Os contratos en prácticas que fagan as asociacións de empresarios e as empresas cunha duración mínima de seis meses, nos termos establecidos no artigo 11.1 do citado estatuto.

## 8.- CONTÍA DAS AXUDAS

8.1. As axudas consisten nas seguintes subvencións, sempre que a xornada de traballo se desenvolva a tempo completo:

- 2.000 euros por cada contrato contemplado no apartado a) da base 7.
- 1.000 euros para cada contrato contemplado no apartado b) da base 7, se ten unha duración dun ano.
- 500 euros para cada contrato dos contemplados nos apartados b) e c) da base 7, se ten unha duración de seis meses.



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

- 300 euros para cada contrato dos contemplados nos apartados d) e) da base 7.

No caso de transformación en indefinido dalgún destes dous últimos contratos, a axuda completárase a un máximo de 2.000 euros, sempre e cando se realice esa transformación antes do 31 de decembro de 2016.

- 8.2. Nos contratos celebrados a tempo parcial, cunha redución mínima do 50% da xornada de traballo dun traballador a tempo completo, comparable, e nos contratos fixos descontinuos, as axudas anteriores, prorratearanse en proporción ao tempo de traballo efectivo.
- 8.3. As contratacións faranse seguindo as directrices establecidas nos respectivos convenios colectivos.
- 8.4. Nos casos de autoemprego, concederáse unha única axuda para os adxudicatarios polo importe de 2.000 euros.

## 9.– PRAZO, INSTRUCIÓN, TRAMITACIÓN E RESOLUCIÓN

- 9.1 O procedemento iniciarase a instancia de parte, mediante solicitude do interesado, dirixida ao Concello de Ponteareas, presentándose no Rexistro Xeral da citada entidade.

Así mesmo, poderase presentar en calquera das formas previstas no artigo 38.4 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

A instrución e tramitación do procedemento de concesión de subvencións corresponderalle á Secretaría Municipal que contará co apoio do Centro de Desenvolvemento Local e coa Axente de Emprego e Desenvolvemento Local. A resolución, co correspondente informe de Intervención, será da Xunta de Goberno Local.

- 9.2 O prazo máximo de presentación das solicitudes será de tres meses, contados dende o día seguinte á data de inicio do contrato de traballo ou dende o inicio da actividade como autónomo, ou a data de conversión en indefinido dun contrato de traballo. Será causa de denegación da axuda a presentación da solicitude fóra de prazo.

O prazo de presentación das solicitudes de axudas remata o 20 de decembro de 2015.

- 9.3 Os modelos de solicitude e os seus correspondentes anexos estarán dispoñibles na Casa do Concello de Ponteareas, no Centro de Desenvolvemento Local e na web: [www.ponteareas.gal](http://www.ponteareas.gal)
- 9.4 As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados, xunto coa documentación que figure no reverso do impreso da solicitude.



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

A presentación da solicitude implicará a autorización expresa ao Concello de Ponteareas para consultar os datos dos solicitantes dentro dos servizos de verificación da administración pública.

- 9.5 O Concello de Ponteareas poderá recadar a información complementaria que estime necesaria para a axeitada valoración e resolución da solicitude presentada. En cada expediente incluírase un informe-proposta elaborado por un técnico de desenvolvemento local no que se deberá acreditar o cumprimento dos requisitos establecidos na convocatoria así como a presentación da documentación requirida e, no seu caso, o importe da correspondente subvención que se concederá.
- 9.6 A Xunta de Goberno Local resolverá sobre a concesión ou denegación da axuda. A dita resolución ditarase e notificarase, nun prazo máximo dous meses, contados dende a data de entrada no Rexistro municipal, que figura na solicitude.

Transcorrido o dito prazo sen notificarse resolución expresa, a solicitude presentada entenderase desestimada por silencio administrativo.

Unha vez que o Concello de Ponteareas faga a comprobación da realización da actuación que fundamenta a solicitude de subvención, procederá á concesión desta.

A resolución non porá fin á vía administrativa e poderase interpoñer recurso de reposición ou de alzada ante o tribunal administrativo, no prazo dun mes, contado a partir do día seguinte ao da súa notificación.

- 9.7 Para a presentación de solicitudes, as persoas ou entidades beneficiarias poderán contar co asesoramento do Centro de Desenvolvemento Local e cos axentes de emprego da rede coordinada pola Consellería de Traballo e Benestar

## 10.– PROCEDIMENTO DE CONCESIÓN

Debido ás características dos potenciais beneficiarios, así como polo obxecto das axudas establecidas no artigo 1, fíxase un réxime de concorrencia non competitiva co sometemento aos requisitos e procedementos establecidos nas presentes bases, pois a concesión realizarase seguindo o mesmo criterio establecido para a instrución dos respectivos expedientes, isto é, por rigorosa orde de entrada no Rexistro Xeral do Concello de Ponteareas, avaliación individualizada, e ata o esgotamento das partidas orzamentarias dispoñibles no programa por un total de 56.000,00 euros.

## 11.– MODIFICACIÓN DA RESOLUCIÓN DE CONCESIÓN

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das axudas, así como a obtención concorrente de subvencións ou axudas outorgadas por outras administracións ou entes públicos ou privados, nacionais o internacionais, dará lugar á modificación da resolución de concesión.



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

12.– OBRIGAS DO BENEFICIARIO

- 12.1 A empresa beneficiaria da axuda estará obrigada a cumprir o período mínimo de mantemento dos contratos de traballo subvencionados, que, no suposto de contratación indefinida, será de dous anos, contados dende o día da contratación indefinida, ou dende o data en que se faga efectiva a conversión en indefinido.
- 12.2 No suposto de cesamento do traballador, cuxo contrato fose subvencionado, a empresa deberá substituílo nun prazo máximo dun mes, por outro traballador de acordo cos requisitos desta convocatoria. Así mesmo deberá poñelo en coñecemento do Concello de Ponteareas, nun prazo non superior a un mes, dende a data do novo contrato.
- No caso de que a empresa non o substitúa, ou se o substitúe sen cumprir os requisitos establecidos nesta convocatoria, deberá proceder ao reintegro parcial da axuda concedida en proporción ao tempo que lle falte para o mantemento dos contratos subvencionados, salvo nos supostos de cesamentos por despido recoñecido ou declarado improcedente, no que se procederá ao reintegro total da subvención concedida.
- 12.3 Durante o período de duración do contrato subvencionado, a empresa deberá manter o incremento do cadro de persoal que supuxo a nova contratación así como o número de traballadores fixos. O seu incumprimento dará lugar á redución proporcional da axuda ou á súa revogación.
- 12.4 Os beneficiarios da subvención por autoemprego están obrigados a manter a actividade durante un ano, así como ter unha facturación mínima trimestral de 2.500 euros.
- 12.5 Se o posible beneficiario de axuda por autoemprego forma parte dalgún tipo de sociedade irregular, responsabilidade limitada, cooperativa, etc., deberá achegar a acta de constitución da sociedade onde conste o número de socios e deberá acreditar unha facturación trimestral de 2.500 euros multiplicada polo número de socios, para ter dereito á subvención obxecto desta convocatoria.

13.– PAGO

As axudas establecidas na base 8 poderán aboarse anticipadamente ata nun 50% da contía. Ao final de cada trimestre natural, as empresas presentarán a relación nominal de cotización á Seguridade Social(TC1 e TC2) de todos os meses onde conste o traballador contratado obxecto de subvención, en función da duración do contrato. O importe restante da axuda pagarase unha vez comprobado o cumprimento das condicións de concesión.

No caso dos autónomos, tamén se poderá aboar anticipadamente ata un 50% da contía de subvención. O importe restante da axuda pagarase unha vez comprobado o cumprimento das condicións de concesión en canto á facturación fixada na base doce e tras a presentación da xustificación de seguir en alta na Seguridade Social.



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

Con carácter previo á resolución de recoñecemento da obriga, e posterior aboamento de cada pago a conta, deberá emitir informe o director do Centro de Desenvolvemento Local de que o beneficiario está a cumprir en cada momento e no período transcorrido dende a aprobación do último pago periódico, os requisitos, obrigas e condicións conforme os cales lle foi concedida a axuda, quedando isto acreditado en base á documentación que debe presentar con ocasión de cada pago a conta, de acordo o exposto nos apartados anteriores da presente base.

#### 14.- REINTEGRO DAS SUBVENCÍONS

14.1 As causas de invalidez da resolución de concesión, recollidas nesta convocatoria e no artigo 36 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, así corno nos casos contemplados no artigo 37 e concordantes da citada lei, darán lugar á obriga de reintegrar, total ou parcialmente, as cantidades percibidas, así como a esixencia dos xuros de mora, dende a data do pago da subvención ata que se acorde a procedencia do seu reintegro.

14.2 O procedemento de reintegro da subvención rexeráse polas disposicións xerais dos procedementos administrativos contidas no título VI da Lei 30/1992, do 26 de novembro, do réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común e polo disposto na Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

#### 15.- RÉXIME "DE MINIMIS"

Estas axudas están suxeitas ao réxime "de minimis", nos termos establecidos, no Regulamento (CE) nº 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88, do tratado CE ás axudas "de minimis" e na comunicación da Comisión 2009/C16/01, sobre o marco temporal comunitario, aplicable ás medidas de axuda estatal, para facilitar o acceso ao financiamento, no actual contexto de crise económica e financeira, e polo que se limitará, a un máximo de 24.000,00 euros, as axudas que poderá obter unha empresa, durante un período de tres anos, dende a primeira concesión.

#### 16.- PUBLICIDADE

Os beneficiarios deberán incorporar en todas as manifestacións de promoción e difusión das súas actuacións que están subvencionadas polo Concello de Ponteareas. O Centro de Desenvolvemento Local facilitará un cartel sobre a participación nas axudas de fomento do emprego, cartel que figurará nun lugar visible da sede da empresa ou da actividade da persoa autónoma.

Ao mesmo tempo, o Concello de Ponteareas poderá publicar na súa páxina web, e noutros medios propios, a relación de subvencións concedidas.

Os datos persoais que deban facilitar os solicitantes das axudas serán para os efectos de comprobar a concorrencia dos requisitos necesarios para obter as mencionadas axudas e serán tratados para os exclusivos efectos da concesión destas.





CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

Os traballadores por cuxa contratación se conceda a subvención serán informados no prazo de tres meses, a partir do tratamento dos seus datos persoais, da finalidade da súa obtención, do empresario que facilitou estes datos e do seu dereito de acceso, rectificación, cancelación e oposición ao tratamento da información nos termos previstos na Lei orgánica 15/1999 de protección de datos de carácter persoal.

17.- PROCEDIMENTO SANCIONADOR

Se, como consecuencia da tramitación do expediente de reintegro, se detectase algunha das infraccións tipificadas no capítulo I do título IV da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, seguirase o procedemento establecido na dita lei.

Así mesmo, se na documentación presentada pola empresa, se detectase algunha irregularidade substancial, poderá anularse a subvención concedida e esixir a devolución do xa cobrado.

18.- NORMATIVA APLICABLE

No non regulado nestas bases, entenderase de aplicación a Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia; a Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións; o Decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o Regulamento da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións nos seus preceptos básicos; a lexislación básica do Estado en materia de réxime local; así como as restantes normas de dereito administrativo e, no seu defecto, as normas de dereito privado.

18.- DISPOSICIÓN DERRADEIRA.

O Concello de Ponteareas quedará exento de calquera responsabilidade civil, mercantil, laboral ou calquera outra derivada das actuacións ás que están obrigadas as persoas ou entidades destinatarias das subvencións outorgadas



## SOLICITUDE DE SUBVENCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE TRABALLADORES DESEMPREGADOS

### DATOS DA ENTIDADE SOLICITANTE

<b>NIF</b>	<b>NOME OU RAZÓN SOCIAL</b>		
<b>CNAE (Actividade en letra)</b>			
<b>Nº CNAE</b>			
<b>DOMICILIO</b>		<b>LOCALIDADE</b>	<b>C.P.</b>
<b>TELÉFONO</b>	<b>e-mail</b>	<b>Nº CONTA COTIZACIÓN S.S.</b>	

### DATOS DO/DA REPRESENTANTE LEGAL OU APODERADO/A

<b>NOME A APELIDOS</b>	<b>TELÉFONO</b>	<b>e-mail</b>
------------------------	-----------------	---------------

### PERSOA DE CONTACTO PARA ACLARACIÓNS SOBRE A SOLICITUDE

<b>NOME A APELIDOS</b>	<b>TELÉFONO</b>	<b>e-mail</b>
------------------------	-----------------	---------------

### DATOS DO CADRO DE PERSOAL DA EMPRESA

	<b>Fixos</b>	<b>Non fixos</b>	<b>Interinos</b>	<b>Total</b>
<b>Con data do mes anterior ao inicio do contrato</b>				
<b>Con data de inicio do contrato incluíndo as novas contratacións</b>				



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

<b>TIPO DE CONTRATO</b>					
<b>Código</b>	<b>Denominación</b>	<b>%Xornada</b>	<b>Nº rexistro do contrato</b>		
<b>Convenio aplicable</b>					
<b>DATOS DO/DA TRABALLADOR/A</b>					
<b>PRIMEIRO APELIDO</b>		<b>SEGUNDO APELIDO</b>		<b>NOME</b>	
<b>NIF</b>	<b>DATA CONTRATO</b>	<b>IDADE</b>	<b>SEXO</b>	<b>LOCALIDADE</b>	<b>C.P.</b>
<b>DATA DE INSCRICIÓN NA AXENCIA DE COLOCACIÓN OU NO SERVIZO GALEGO DE EMPREGO</b>				<b>PERCEPTOR RENDA BÁSICA</b>	

O/a abaixo asinante presenta esta solicitude ante o Concello de Ponteareas, asumindo os efectos derivados do dito acto, ao tempo que declara a veracidade dos datos nela citados.

Ponteareas, ..... de ..... de 2015

(Sinatura do/da solicitante)



## DOCUMENTACIÓN QUE DEBE ACHEGARSE COA SOLICITUDE

1. Declaración xurada. Anexo I
2. DNI se o solicitante é empresario individual, ou CIF cando se trate de persoas xurídicas.
3. No caso de persoas xurídicas, achegarase DNI e poder suficiente con documento acreditativo do/a representante que asina a solicitude.
4. Ficha de terceiros (para transferencia bancaria).
5. Declaración doutras axudas. Anexo II.
6. Declaración sobre os requisitos dos beneficiarios, establecidos nos apartados b) e c) da base 4 da convocatoria. Anexo III.
7. Declaración sobre as exclusións establecidas na base 5ª da convocatoria. Anexo IV.
8. Documentación acreditativa de que o solicitante se atopa ao corrente do cumprimento das súas obrigas tributaria e sociais, así como das súa obrigas fiscais co Concello de Ponteareas, con anterioridade ao cobro da subvención.
9. Certificación de atoparse dada de alta no IAE e xustificante de estar ao corrente no pago.
10. Copia do contrato de traballo da persoa pola que se solicita a subvención.
11. Relación nominal de traballadores (TC2) do mes anterior ao que se presenta a solicitude de subvención.
12. Certificado de empadramento da persoa contratada.



**ANEXO I**

**DECLARACIÓN XURADA**

D./D<sup>a</sup>.....

con NIF....., en calidade de..... da  
empresa.....,

**DECLARO**

Que a documentación presentada, xunto coa solicitude de subvención, ante o Concello de Ponteareas, é copia fiel do orixinal.

Que posúo a autorización necesaria do traballador contratado, cuxos datos se derivan da presente solicitude, para o tratamento informático destes, para os efectos do disposto na Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal e demais normativa de desenvolvemento, facultando ao Concello de Ponteareas para o seu uso.

Ponteareas, ..... de..... de 201.....  
(Sinatura do/da solicitante)



ANEXO II

**DECLARACIÓN DOUTRAS AXUDAS**

Ademais da presente, solicitou ou obtivo outras subvencións para a mesma finalidade de calquera outra administración, ente público ou privado?  Si  Non

No caso de resposta afirmativa, faga constar os datos do tipo de axuda, o organismo concedente, contía e data:

AXUDA	ORGANISMO QUE A CONCEDE	CONTÍA SOLICITADA	DATA DE SOLICITUDE

Ademais da presente, solicitou ou obtivo durante os tres derradeiros anos algunha axuda ou subvención sometida ao réxime “de minimis” para esta ou outra actividade?  Si  Non

No caso de resposta afirmativa, faga constar os datos do tipo de axuda, o organismo concedente, contía e data:

AXUDA	ORGANISMO QUE A CONCEDE	CONTÍA SOLICITADA	DATA DE SOLICITUDE

D./ D<sup>a</sup> ....., con NIF ....., en representación de .....

Declara:

Ser certa e completa a información que se fai constar na presente declaración. Ao mesmo tempo, comprométese a comunicarlle por escrito ao Concello de Ponteareas, nun prazo inferior a 15 días a partir da data da solicitude, as novas solicitudes que presente para igual finalidade, así como as que se presenten sometidas ao réxime “de minimis”, para esta ou outra actividade. Igualmente, no caso de que o importe da subvención, illada ou en concorrencia con outras, supere o cen por cen do custo salarial, máis as cargas sociais a cargo do empregador, a empresa comprométese a comunicar a superación do citado límite en calquera momento do período contractual subvencionado en que se produza.

Ponteareas, ..... de ..... de 201...



ANEXO III

**DECLARACIÓN SOBRE OS REQUISITOS DOS BENEFICIARIOS ESTABLECIDOS  
NOS APARTADOS B) E C) DA BASE 4 DA CONVOCATORIA**

D. / D<sup>a</sup>....., con NIF ....., en  
representación de .....

Declara

Ser certa e completa a información que se fai constar na presente declaración.

O artigo 13 de la Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, establece que non poderán obter a condición de beneficiario das subvencións reguladas na dita lei as persoas ou entidades nas que concorra algunha das circunstancias que se enumeran neste.

De conformidade co citado artigo, declaro que a entidade á que represento non se atopa en ningunha das seguintes circunstancias:

- a) Ter sido condenada mediante sentenza firme á pena de perda da posibilidade de obter subvencións ou axudas públicas.
- b) Ter solicitado a declaración de concurso voluntario, ter sido declarados insolventes en calquera procedemento, atoparse declarados en concurso, salvo que este adquirise a eficacia dun convenio, estar suxeito a intervención xudicial ou ter sido inhabilitado conforme a Lei 22/2003, do 9 de xullo, concursal, sen que concluíse o período de inhabilitación fixado na sentenza de cualificación do concurso.
- c) Ter dado lugar, por causa da que fosen declarados culpables, a resolución firme de calquera contrato celebrado coa Administración.
- d) Estar incurso a persoa física, os administradores das sociedades mercantís, ou aqueles que ostenten a representación legal doutras persoas xurídicas, nalgún dos supostos da Lei 5/2006, do 10 de abril, de regulación dos conflitos de intereses dos membros do Goberno e dos altos cargos da Administración xeral do Estado, da Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas, ou tratarse de calquera dos cargos electivos, regulados na Lei orgánica 5/1985, do 19 de xuño, do réxime electoral xeral, nos termos establecidos nesta ou na normativa autonómica que regule estas materias.
- e) Non atoparse ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias ou fronte á Seguridade Social, impostas polas disposicións vixentes, no xeito que se determine regulamentariamente.



CONCELLO  
DE  
**PONTEAREAS**

(Pontevedra)

- f) Ter a residencia fiscal nun país ou territorio cualificado regulamentariamente como paraíso fiscal.
- g) Non atoparse ao corrente de pago das obrigas, por reintegro de subvencións nos termos que regulamentariamente se determinen.
- h) Ter sido sancionado mediante resolución firme coa perda da posibilidade de obter subvencións, conforme a Lei 38/2003, do 17 de novembro, ou outras leis que así o establezan.

Igualmente declaro que a entidade a que represento non foi excluída do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego pola comisión de infraccións moi graves, de conformidade co previsto no texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto.

Ponteareas,.. ..... de ..... de 201...  
(Sinatura do/da solicitante)





ANEXO IV

**DECLARACIÓN SOBRE AS EXCLUSIÓNS ESTABLECIDAS NAS  
BASES DA CONVOCATORIA**

D. / D<sup>a</sup>....., con NIF .....,  
en representación de .....

Declara ser certa e completa a información que se fai constar na presente declaración:

1. A contratación feita non afecta ao cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, do empresario ou dos que teñen o control empresarial, ostentan cargos de dirección ou son membros dos órganos de administración, das entidades ou das empresas, que revisten a forma xurídica de sociedade, así como as que se producen con estes últimos.
2. O traballador contratado non prestou servizos, nos vinte e catro meses anteriores á data de contratación, na mesma empresa, grupo de empresas ou entidade, mediante un contrato por tempo indefinido, nin houbo vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás que o solicitante dos beneficios sucedese, en virtude do establecido no artigo 44 do Estatuto dos traballadores.

Ponteareas, ..... de ..... de 2015  
(Sinatura do/da solicitante)