Os candidatos remitidos polo Servizo Público de Emprego para a selección de 01 Peón Medio Ambiente, CNO: 95121019, efectuada en base a orde de 31 de decembro do 2017 (D.O.G 06/02/2018) para a obra ou servizo "fomento do emprego no medio rural (Aprol rural)" con una duración de nove meses para a formalización dun contrato temporal coas cláusulas específicas de interese social, deberán aportar COPIA da documentación relativa aos requisitos expostos neste escrito, así como toda aquela que consideren necesaria, co fin de poder valorar os méritos que aleguen.

1.REQUISITOS MÍNIMOS DOS ASPIRANTES

1.-

a) Ser español ou nacional de algún Estado membro da Unión Europea, ou ser o seu cónxuxe, sempre que non estean separados de dereito ou ser descendentes dos primeiros ou do cónxuxe, sempre que non estean separados de dereito, sexan menores de vinte e un anos ou maiores dependentes, ou ser persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola comunidade europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores nos termos do Art. 57.1 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, así como aqueles estranxeiros con residencia legal en España e posúan o dereito de acceso sen limitación o mercado laboral.

b) Posuír a capacidade funcional para o desenrolo das tarefas, polo que non se deberá padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.

c) Ter cumpridos dezaseis anos, e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas, ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para acceso a corpos ou escalas de funcionarios ou para exercer funcións similares as que desempeñaban no caso de persoal laboral. No caso de ser nacional de outro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmo termos o acceso a función pública.

e) Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade que determinen a lexislación vixente.

DECRETO
Número: 2018-1334 Data: 22/05/2018
Cod. Validación: 9NDWXS3JFX2QNE5Z65WG5W3PR | Corrección: http://ponteareas.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 6 a 9

f) Estar inscrito no Servizo Público de Emprego como demandante non ocupado. Este requisito deberá cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato.

g) Non ter traballado un período igual ou superior a 9 meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2017 pola Consellería de Economía, Emprego e Industria no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro, en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas.

2.- Todos os requisitos esixidos no apartado anterior deberán posuílos as persoas aspirantes o día en que remate o prazo para presentar as solicitudes e conservalos, polo menos, ata a data en que se formalice o nomeamento ou a contratación.

2.-PUBLICIDADE

Os efectos de maior publicidade, os presentes criterios serán publicados no taboleiro de anuncios do Concello de Ponteareas, e na páxina web www.ponteareas.gal

3.- PROCEDEMENTO SELECTIVO

Establécese o sistema de concurso – proba práctica

Fase 1: Oposición proba práctica

Proba práctica será obrigatoria e eliminatoria previa a fase do concurso, e valorarase ata un máximo de 10 puntos debendo obter polo menos 5 puntos para superala.

A devandita proba práctica versará sobre o manexo da máquina rozadoira manual.

Fase 2: Concurso de méritos

Os méritos acreditaranse mediante presentación de fotocopias na data da convocatoria para a primeira proba e se non se presentara fotocopia do mérito que se desexe alegar no prazo indicado, este non se terá en conta a efectos da súa puntuación.

O cómputo total de puntos que se poden acadar é de 10 puntos, en ningún caso se pode acadar máis desta cantidade.

1.- FASE DE CONCURSO: valoraranse os seguintes méritos:

Formación: A puntuación máxima que se pode acadar neste apartado é de 09 puntos.

Por cursos relacionados coas funcións propias da praza a que aspira e impartidos por administracións públicas, universidades, Fundación Estatal para a Formación e o Emprego (Fundación Tripartita), ou por outras entidades ou empresas, sempre que neste último caso veñan homologados por administracións públicas, segundo o baremo seguinte:

- Cursos de 20 horas a 39 horas: 0,10 puntos.

DECRETO
Número: 2018-1334 Data: 22/05/2018
Cod. Validación: 9NDWXS3JFX2QNE5265WG5W3PR | Comprobación: http://ponteareas.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 7 a 9

- Cursos de 40 horas a 59 horas: 0,20 puntos.
- Cursos de 60 horas a 99 horas: 0,35 puntos.
- Cursos de 100 horas a 149 horas: 0,50 puntos.
- Cursos de máis de 150 horas: 1 puntos.

2.3 .- Proba de Galego: (obrigatoria e non eliminatoria)

Consistirá nunha tradución dun texto de castelán a galego ou viceversa.

Este exercicio valorarase de 0 a 1 punto, non tendo carácter eliminatorio.

Estarán exentos de este exercicio, aqueles aspirantes que posúan o Celga 4 ou equivalente, debidamente homologado, aos que se lle asignará directamente 1 punto.

ENTREVISTA: valorarase de 0 a 2 puntos

Unicamente irá destinada a medir e avaliar por parte do tribunal cualificador a idoneidade do candidato/a para o posto ao que aspira, en función das tarefas a realizar.

Desempate.

Terán preferencia en caso de empate os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral, e, se é o caso, aqueles que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional, tales como: de acordo co establecido no artigo 14.5 da Orde de 31/12/2017:

a. Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia.

b. Menores de 30 anos, en especial, as persoas demandantes do 1º emprego ou aquelas sen cualificación profesional.

c. Persoas paradas de longa duración

d. Persoas con discapacidade.

e. Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.

f. Persoas desempregadas maiores de 45 anos.

g. Integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente beneficiarios/as da renda de integración social de Galicia.

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate o/a cónxuxe, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

De persistir ao empate unha vez aplicado o punto anterior, este resolverase a favor de aquel que teña a primeira maior puntuación seguindo a orde de puntuación do baremo.

DECRETO
Número: 2018-1334 Data: 22/05/2018
Cod. Validación: 9NDWXS3JFX2QNE5Z65WG5W3PR | Corrección: http://ponteareas.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 8 a 9

Se este continuase desfarase seguindo a orde alfabética, comezando pola letra establecida na Resolución da Consellería de Facenda de 17/01/2018 pola que se fai público para o ano 2018 o resultado do sorteo ao que se refire o Regulamento de selección de persoal da administración da comunidade autónoma de Galicia, (DOGA 26/01/2018), polo que os desempates que deriven desta selección empezarán por aqueles/as quen o seu primeiro apelido comece pola letra " G ".

4.- COMISIÓN SELECCIONADORA - TRIBUNAL.

O tribunal de selección será nomeado pola Xunta de Goberno ou Decreto de Alcaldía, e estará integrado por 5 membros titulares e 5 suplentes, sendo a súa composición 1 Presidente, 1 Secretario e 3 vogais, segundo o disposto no art. 4, parágrafos e) e f) do Real decreto 896/91, do 7 de xuño, así como artigo 60 Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público., e artigo 36 da Lei 7/2004, para a igualdade de mulleres e homes.

En caso de ausencia do presidente titular e do presidente suplente actuará no seu lugar o vogal designado en primeira orde.

O tribunal, previo nomeamento por Resolución de Alcaldía, poderá dispoñer a incorporación ós seus traballos de asesores especialistas, con voz e sen voto, cando as circunstancias así o aconselle, limitándose os mencionados asesores a prestar colaboración nas súas especialidades técnicas.

5.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS E CONTRATACIÓN

Os/as aspirantes seleccionados/as e propostos/as polo Tribunal deberán presenta-la documentación acreditativa do cumprimento das condicións e requisitos esixidos nos tres días seguintes da publicación da lista definitiva de puntuación.

DECRETO
Número: 2018-1334 Data: 22/05/2018
Cod. Validación: 9NDWXS3JFX2QNE5Z65WG5W3PR | Corrección: http://ponteareas.sedelectronica.gal/
Documento asinado electrónicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 9 a 9