



## BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTS NO OBRADOIRO DE EMPREGO “COMPROMISO SOCIAL II ” (PONTEAREAS)

### Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10º e 11º da orde do 29 de decembro de 2015 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros de emprego dentro dos programas mixtos de emprego e formación da Comunidade Autonoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2016 (DOG 30-12-2015), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido polo concello de PONTEAREAS e subvencionado pola antedita consellería.

As prazas de alumnado-traballador que se convocan son:

**10 prazas na especialidade de ATENCIÓN SOCIOSANITARIA DE PERSOAS NO DOMICILIO- Nivel 2**

**10 prazas na especialidade de ALBANELERÍA- Nivel 2**

### Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuیر a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- Respectar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados ou unipersonais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
- Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

### Terceira.-RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.

- Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados polo grupo de traballo mixto serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.
- Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (duración de seis meses).

### Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

#### a) REQUISITOS XERAIS:

E A S S A C O M P R O M I S O  
800  
A G a l i c i a  
12/14.2016



1. Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida a normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

2. **Adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.**

**b) REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Ter 18 ou máis anos de idade.

2. Estar **desempregado**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.

3. Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe**, co obxecto ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 da orde do 29 de decembro de 2015.

4. Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumplir os requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.

**c) REQUISITOS PREFERENTES:**

- Persoas beneficiarias da renta de integración social de Galicia.  
- Persoa que tendo previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:

- Persoas mozas menores de 30 anos.
- Mulleres en xeral.
- Mulleres vítimas de violencia.
- Persoal traballador que esgotou as prestacións e subsidios por desemprego.
- Persoas paradas de longa duración.
- Persoas maiores de 45 anos.
- Persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3.
- Persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballo.
- Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.
- Idoneidade ó posto de traballo segundo resulte da análise da súa vida laboral.
- A non participación noutro proxecto formativo de iguais características.

**NOTA:** Terán prioridade absoluta as mulleres vítimas de violencia doméstica, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006-DOG do 10 de maio de 2006).



d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. Incumprir os requisitos mínimos
2. Falta de documentación acreditativa
3. Falsear os datos do cuestionario.
4. A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.

1. A OFERTA DE EMPREGO, que será elaborada polo grupo de traballo mixto e asinada polo seu presidente ou en quen delegue, tramitarase a partir do vindeiro **23/06/16**:

a) ÁMBITO XEOGRÁFICO: **Concello da entidade promotora do proxecto**. De non atoparse candidatos suficientes (tres por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes.

b) **REQUISITOS ALUMNOS**: os requisitos establecidos na base cuarta.

c) Número de candidatos a remitir: **ata 3 por posto**, cun nivel profesional de PEÓN, AXUDANTE OU OFICIAL DE 3ª.

2. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a aportación imprescindible dos seguintes documentos:

- Fotocopia do DNI actualizado.
- Acreditación da maior Titulación académica adquirida.
- Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).
- A maior acreditación que posúe en lingua galega (Iniciación, Perfeccionamento, Celga 2 ,3 ou 4)
- Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).
- Copia da resolución da concesión da prestación Risga(se é o caso).
- Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.
- Certificado de convivencia para acreditar as responsabilidades familiares (cando a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuge, fillos menores de 25 anos ou maiores incapacitados).
- Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).
- Certificado emitido pola oficina de emprego que acredite a Protección de Desemprego (perceptor de desemprego, de subsidio, non perceptor, parado que consumise a totalidade das prestacións a que tiña dereito).



Con carácter xeral, delegarase a realización das solicitudes na Entidade Promotora. Os representantes de dita entidade, no grupo mixto de traballo, estarán presentes o día da realización das solicitudes e a recollida de documentación, e atenderán calquera dúbida.

As **SOLICITUDES** realizaranse o **día 07/07/16**, tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A entidade promotora presentará na sección de escolas obradoiro tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo grupo de traballo mixto.

A **lista de candidatos** que pasan a fase seguinte, exporase na oficina de emprego e na entidade promotora o **día 05/09/16**.

#### Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

1. O sistema de selección constará dunha primeira fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, remitidos pola oficina de emprego, por medio dun **baremo obxectivo. AnexoI**.

2. A devandita avaliación poderá complementarse cunha segunda fase que consistirá na celebración dunha **entrevista persoal e/ou a resposta a un cuestionario**, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados enviados pola oficina de emprego en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar.

3. **Pasarán á fase de entrevista, co carácter xeral, dous candidatos por posto de traballo.** Non obstante, o grupo de traballo mixto poderá incrementar o seu número co fin de garantir a correcta selección dos participantes.

4. De realizarse ambas valoracións, a puntuación correspondente ao baremo será equivalente ao 50% da puntuación total que poida acadarse sumadas ámbalas duas.

#### Sétima.- VALORACIÓN FINAL.

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de traballo na correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta nos taboleiros da entidade promotora, da xefatura territorial e no da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe.



#### Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

1. Non haber participado noutro programa de formación en alternancia co emprego
2. Teñan o menor nivel académico
3. Teñan a menor categoría profesional.

#### Novena.- LISTA DE RESERVA.

1. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzcan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.

2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederese a iniciar un novo procedemento selectivo.

#### Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓN.

1. De conformidade co previsto polo artigo 14º da orde do 29 de decembro de 2015 (DOG 30-12-2015) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

2. O grupo de traballo mixto resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Vigo, 23 de xuño de 2016

Asdo.: Manuel Martínez Pérez

Asdo.: Almudena Calvo Domingo

Asdo.: Mª Pilar Rodríguez Domínguez

Asdo.: Jose Manuel Pérez Fernández

DE ASIS A COMPOSTELA  
A.C.  
800  
12/4/2016



**ANEXO I - BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO**

**1.- MULLERES**

- As beneficiarias do programa de fomento da inserción laboral das mulleres vítimas de violencia de xénero terán prioridade absoluta.
- En xeral ..... 1 pto.

**2.- IDADE**

- 18 - 29 anos ..... 4 ptos.
- 30 - 45 anos ..... 1 pto.
- 46 ou máis ..... 3 ptos

**3.- DISCAPACIDADE**

- Minusvalía ≥ 33% ..... 1 pto.

**4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO**

- Perceptores de desemprego ..... 1 pto.
- Perceptores de subsidio ..... 2 ptos.
- Non perceptores ..... 3 ptos.
- Parados que consumisen a totalidade das prestacións e subsidios por desemprego a que tiñan dereito ..... 4 ptos.

**5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (SEGÚNDΟ VIDA LABORAL)**

- Menos de 12 meses ..... 1 pto.
- Máis de 12 meses ..... 2 ptos.
- Máis de 18 meses ..... 4 ptos.

**6.- CATEGORÍA PROFESIONAL (NO TRABALLO INMEDIATAMENTE ANTERIOR SEGUNDO VIDA LABORAL)**

- Autónomos ..... 0 ptos.
- Grupo de cotización del 1 al 7 ..... 0 ptos.
- Grupo de cotización 8 ..... 1 pto.
- Grupo de cotización 9 ..... 2 ptos.
- Grupo de cotización 10 ..... 3 ptos.
- Sen emprego anterior ..... 4 ptos.

**7.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL**

- Perceptores da RISGA e aqueles que non poidan acceder a ela, ben por falta do período esixido de residencia ou empadroamento, ou ben por ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido ..... 5 ptos.
- Drogodependentes rehabilitados acreditados, ex-reclusos, persoas que abandonaron o exercicio da prostitución, traballadores inmigrantes residentes da comunidade, emigrantes retornados con graves necesidades familiares ou persoais, mulleres procedentes de casas de acollida con problemas de inserción laboral, persoas que estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda de Administración Autonómica, e persoas que formen parte de minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social ..... 1 pto.

**8.- FORMACIÓN ACADÉMICA**

- Ata graduado ..... 3 ptos.
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio ..... 2 ptos.
- Títulos universitarios e de FP de ciclo superior ..... 1 pto.

**9.- RESPONSABILIDADES FAMILIARES / UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA** (entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuge, fillos/as menores de 25 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos)

- Unidade familiar de 4 ou máis membros ..... 1 pto.
- Monoparental con fillo/s ..... 1 pto.

**10.- OUTROS**

- Por ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI) ..... 2 ptos
- A Non participación noutro proxecto de obradoiro de emprego ..... 21 ptos

V.A.S./S  
COMPOS  
TEL  
800 42 00 44  
A.C.  
12/4.2013